

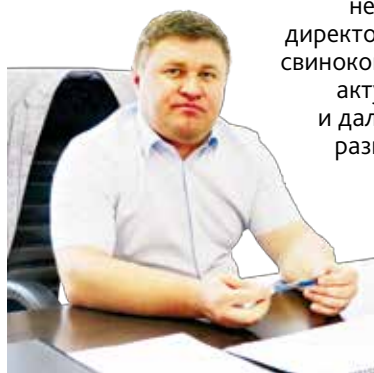


Ворота на восток: зачем расширяется производство?

Рабочий визит главы холдинга
Андрея Тютюшева на вторую
очередь Восточно-Сибирского
свинокомплекса.

» стр. 4

Новые направления осваиваю вместе с предприятием



Евгений Лазарев,
недавно назначенный
директором Красноярского
свинокомплекса, поделился
актуальными задачами
и дальнейшими планами
развития предприятия,
а также рассказал
о своем опыте,
полученном
в компании.

» стр. 8-9

Новый офис «Сибagro» вышел «из земли»

Денис Изофатов, заместитель
председателя правления по
строительству и общим вопросам,
рассказал, как идет строительство.

» стр. 10

Спортивно в Молодежном

Спортплощадка для занятий, игр и
районных соревнований — самый
крупный социальный проект
«Сибagro» в поселке Молодежный.
Самый большой по времени,
ресурсам и
инвестициям.

» стр. 13



Юбилей
предприятия
и награждение лучших
сотрудников, чей вклад в развитие
компании является значимым

» стр. 5

20 лет

Уральскому мясокомбинату!

Кудряшовский свинокомплекс стал лауреатом премии за успешное развитие бизнеса в Сибири



Новосибирская область

Кудряшовский свинокомплекс вошел в список лучших предприятий Новосибирской области конкурса «За успешное развитие бизнеса в Сибири», который проводится в СФО с 1996 года. Церемония чествования прошла в Большом зале Правительства НСО с участием губернатора Новосибирской области и председателя Законодательного собрания.

«За любыми достижениями компании всегда стоит коллектив, и эта награда — оценка его работы. Очень приятно, что труд сотрудников отмечен на таком высоком уровне, нашему предприятию действительно есть чем гордиться», — отметил на вручении награды директор свинокомплекса Владимир ГАВРИЛЕНКО.

Рейтинг среди номинантов составлялся на основе финансовой отчетности за четыре года по основным экономическим показателям. Так, рост показателя по выпуску продукции составил 167%, а рост заработной платы — 124%.

Всего в конкурсе участвовало 63 компании, которые являются лидерами основных отраслей региональной экономики: машиностроения, металлообработки, ВПК, строительства, транспорта и



сельского хозяйства. Вместе с дипломом лауреатам были вручены сертификаты, в которых прописано преимущественное право участия в региональных целевых программах, инвестпроектах и режим благоприятствования при взаимодействии с органами государственной власти.

▲ На фото слева направо: президент Межрегиональной ассоциации руководителей предприятий Сергей Карпекин, мэр г. Новосибирска Анатолий Локоть, директор Кудряшовского свинокомплекса Владимир Гавриленко, председатель Исполнительного комитета Межрегиональной ассоциации «Сибирское соглашение» Геннадий Гусельников

Томская птицефабрика получила платиновый сертификат клуба «РОСС-400»



Томская область



Компания «Авиаген», мировой лидер в селекции птицы, вручила платиновый сертификат клуба «Росс-400» Томской птицефабрике за достижение индекса эффективности бройлерного производства 470,78. Он выводится по формуле, использующей показатели сохранности поголовья, среднесуточного привеса и кормоконверсии.

Получившийся показатель демонстрирует общий результат бройлерного производства.

— В 2018 году птицефабрика вошла в клуб «Росс-400» с показателем 406, получив стандартный сертификат. За четыре года нам удалось значительно повысить индекс эффективности и получить высшую оценку нашей деятельности от производителя из трех возможных. Это не только заслуга генетики, но и закономерный итог длительной работы всего нашего коллектива и правильных управленческих решений, — говорит Виктор ШАЛЮПА, директор Томской птицефабрики.

Птицефабрика много лет работает с кроссом «Росс 308» от «Авиагена». Специалисты предприятия опробовали разные способы работы — меняли подход к профилактике здоровья поголовья, кормовые схемы и многое другое. В итоге удалось достичь результата, признанного не только на федеральном, но и на международном уровне. В дальнейшем предприятие планирует закрепить успех и войти в клуб «Росс-140», где оценивается индекс эффективности родительского стада.



Красноярский край



Растениеводческое предприятие «Сибиряк» помогает жителям решать важные социальные вопросы

«**С**ибиряк» помог в приобретении двух новых тракторов для Подсосенского и Краснополянского сельсоветов. Предприятие вложило в приобретение новой техники для назаровских сел 350 тысяч рублей. Оно является в Подсосном и Красной Поляне основным работодателем. Большая часть средств на покупку тракторов была выделена из краевого бюджета в рамках программы поддержки местных инициатив. Активное участие в сборе средств приняли и сами жители. И теперь у них в сельсоветах появились собственные тракторы, которые будут задействованы в противопожарной опашке вокруг населенных пунктов и скашивании травы, а в зимний период с их помощью в селах будут очищать дороги и тротуары от снега.

ОТМЕЧЕН ВКЛАД «СИБАГРО» В РАЗВИТИЕ ПРОФОБРАЗОВАНИЯ ТОМСКОГО РЕГИОНА

Томская область



Председателю правления «Сибagro» Андрею ТЮТЮШЕВУ передали благодарность от губернатора Томской области за вклад в развитие профобразования и неравнодушное отношение к качеству образования в регионе.

В 2022 году компания в сотрудничестве с Томским аграрным колледжем приняла участие в федеральном проекте «Профессионалитет». В его рамках началось обучение первых 85 специалистов для предприятий «Сибagro». Компания оборудовала мастерские и лаборатории в колледже по последнему слову техники, а ее сотрудники помогают преподавателям разрабатывать образовательные проекты и обучать студентов.

Свердловская область

ПРЕДПРИЯТИЯ «СИБАГРО»

ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ВЫСТАВКЕ «АГРОПРОМ-УРАЛ»



Уральский свинокомплекс и Уральский мясокомбинат приняли участие в Десятой агропромышленной выставке «Агропром-Урал», собравшей профессионалов отрасли. Предприятия представили продукцию компании, которую могли продегустировать посетители мероприятия.

— Наша компания больше 15 лет работает в УрФО, обеспечивая рынок свинины на 25%. До 2020 года мы больше были известны оптовым покупателям-мясопереработчикам, сейчас осваиваем потребительский рынок, супермаркеты, магазины. Поскольку мы являемся местным производителем, покупатели могут быть уверены в качестве, свежести и вкусоности нашей продукции, — сказал директор Уральского мясокомбината Роман ХАЙРУЛИН. Ассортимент для выставки подобрали небольшой, но нацеленный на удовлетворение ежедневных нужд покупателей: 20 позиций копченых и вареных колбас, сосисок и деликатесов. Более широкий выбор продукции представлен в крупных торговых сетях Екатеринбургa и других уральских городов.

Новосибирская область



СИЛА КОМПАНИИ — ВО ВЗАИМОПОМОЩИ! Растениеводы Кудряшовского помогают красноярским коллегам завершить уборочную кампанию

Ранний сентябрьский снег немного скорректировал график работы растениеводов Кудряшовского свинокомплекса, тем не менее на начало октября здесь уже было обмолочено 85% площадей. Валовой сбор составил 254 тыс. тонн, что существенно выше прошлогоднего, при средней урожайности по зерновым культурам — 35 ц/га. В передовиках — подразделения Колывань, Криводановка, Крутологово, Овчинниково. Важно не только вовремя собрать и сохранить зерно у себя, но и при надобности помочь коллегам максимально собрать урожай. В августе назаровский «Сибиряк» прислал в Новосибирск 10 зерновозов на помощь Кудряшовскому, а в октябре уже из Кудряшовского 24 комбайна прибыли в «Сибиряк» и Большую Мурту Красноярского края и тут же включились в работу. И пусть погода в Сибири непредсказуема, но для выполнения поставленных задач гораздо важнее взаимовыручка и поддержка коллег.

Вклад Уральского свинокомплекса в развитие региона был отмечен губернатором



Уральский свинокомплекс получил от губернатора региона Евгения КУЙВАШЕВА почетный диплом «За большой вклад в социально-экономическое развитие Свердловской области». Кроме этого, отмечено участие свинокомплекса в региональном конкурсе «Лучший налогоплательщик 2021 года». В 2021 году в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды предприятие направило 345 млн рублей, в том числе в консолидированный бюджет Свердловской области было внесено 85,6 млн рублей. На развитие территории предприятием было выделено более 3,2 млн рублей. Средний уровень заработной платы на свинокомплексе в 2021 году составил 51 тыс. рублей и является одним из самых высоких показателей в отрасли.

//

«Восточно-Сибирский — лучший в холдинге по производственным показателям. Сегодня приоритетная задача — введение новых мощностей в запланированные сроки и обеспечение кадрами новых цехов. Рассчитываю, что с ростом объемов производства коллектив это лидерство сохранит».

Андрей Тютюшев,
председатель совета директоров АО «Сибagro»



Как и зачем обновляется производство Восточно-Сибирского свиного комплекса

Ворота на восток

На встрече с работниками свиного комплекса Андрей Тютюшев осветил важные вопросы дальнейшего развития предприятия

Готовность номер один

Проект расширения производственных мощностей Восточно-Сибирского свиного комплекса «Сибagro» подходит к концу: готовится к сдаче первое здание откорма, а на репродуктивной ферме уже прошел первый полный цикл производства. Все работы должны завершиться до конца года, их ход в конце августа лично оценил председатель правления холдинга Андрей ТЮТЮШЕВ. О том, как происходит «расширение на восток», — в нашем материале.

За свою более чем десятилетнюю историю Восточно-Сибирский свинокомплекс стал одним из крупнейших свиноводческих предприятий Бурятии — он обеспечивает свежей

продукцией 70% местного мясного рынка. Но это не просто региональный кормилец — это еще и «ворота» холдинга на Дальний Восток: свинокомплекс поставляет мясо в Читу, Хабаровск, Владивосток. С 2016 года он первым среди российских производителей стал экспортировать мясо в Монголию.

В конце 2020 года предприятие стало резидентом территории опережающего развития (ТОР) «Бурятия». И началась большая стройка: ввод второй очереди предполагал увеличение поголовья на 35,5 тыс. голов

За 11 месяцев на Восточно-Сибирском свинокомплексе построили четыре здания репродукторной фермы



(сейчас — 90 тыс.), а производственных мощностей — до 34 тыс. тонн мяса ежегодно (с нынешних 23 тыс. тонн). Бюджет проекта — 2,3 млрд рублей. Это, в частности, возведение четырех зданий репродуктора (корпуса, где производится осемене-

ние свиноматок, ожидание, опорос и доразивание) и четырех зданий откорма (корпуса, где содержатся взрослые животные). Кроме того, в проекте строительство двух площадок компостирования.

**20
ЛЕТ
ЮБИЛЕЙ**



Достойный труд отметили наградами

Уральскому мясокомбинату **20** лет!

В сентябре Уральский мясокомбинат отметил 20-летний юбилей. Отпраздновали это событие в Екатеринбурге — присутствовали представители всех предприятий компании и, конечно же, сотрудники мясокомбината.



Роман Хайрулин,
директор мясокомбината

“ На нашем мясокомбинате сегодня работает 740 человек. А это значит, что труд, профессионализм и любовь к своему делу мы умножаем на 740. Наши покупатели получают не просто качественный и вкусный продукт, но и нашу заботу. Мы делаем жизнь многих людей легче и ярче, экономим их время и силы. Все возможно благодаря общему опыту, технологиям и слаженности. Спасибо за вашу работу — будем продолжать в том же духе!

Уральский мясокомбинат является частью «Сибagro» уже четыре года и за это время стал серьезным технологичным предприятием. Благодаря усилиям всех сотрудников производство удалось обновить и отладить. Предприятие нарастило ежегодные производственные объемы с 7,2 до 26,8 тыс. тонн — почти в четыре раза! Сейчас ежегодно с конвейеров предприятия сходит 18,3 тыс. тонн мяса, 7,8 тыс. тонн колбасы, 700 тонн полуфабрикатов.

Юбилейные корпоративные медали за долгий добросовестный труд и большой вклад в развитие предприятия получили 26 человек:

- | | |
|---|--|
| Сергей Диденко, специалист по закупкам, | Наталья Аверина, продавец-консультант, |
| Антон Маравин, старший системный администратор, | Зинаида Лушина, продавец-консультант, |
| Сергей Черепанов, начальник смены, | Разина Нуриахметова, продавец-консультант, |
| Светлана Пинчук, главный технолог, | Александр Зяблицев, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, |
| Ирина Зайцева, изготовитель мясных полуфабрикатов, | Оксана Юрина, продавец-консультант, |
| Николай Аушев, начальник смены, | Евгений Русаков, заместитель директора по производству, |
| Дмитрий Калиновский, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, | Ольга Благодарева, заместитель директора по экономике и финансам, |
| Анна Шестакова, жилищник, | Евгений Кашафутдинов, заместитель директора по правовым вопросам, |
| Фаиля Шарафисламова, составитель фарша, | Дмитрий Власов, главный инженер, |
| Надежда Горбунова, кладовщик, | Вадим Юсупов, руководитель службы логистики, |
| Татьяна Харисанова, мерчендайзер, | Наталья Хитрош, заместитель директора по управлению персоналом, |
| Оксана Шуркова, кладовщик-комплектовщик, | Татьяна Оленева, руководитель управления логистики. |
| Алексей Кочев, главный механик, | |
| Алексей Павлов, механик-наладчик, | |



▲ Андрей Тютюшев посетил участок №2 опороса, где содержатся поросята с рождения и до возраста 25 дней. И здания опороса и осеменения, где продолжаются строительные работы

Весной этого года на репродукторную ферму запустили первое маточное поголовье, летом оно успело принести поросят и уже стоит в очереди на следующее осеменение. На конец сентября планировалась сдача первого

из четырех зданий откорма — Андрей Петрович лично убедился, что там вовсю идет монтаж оборудования. На трех других участках продолжаются активные строительные работы.

Новые задачи для предприятия

«Мощности увеличиваются, но кто на них будет работать?» — на встрече главы холдинга с коллективом работники первым делом поставили кадровую проблему. Это реально большой вопрос: рук не хватает... Андрей ТЮТЮШЕВ ответил, что сейчас на предприятии заезжают томские технологи, будет происходить массовое обучение «новичков». До конца года, когда должна быть сдана вторая очередь, новые специалисты будут подготовлены. Кстати, с увеличением производственных площадок количество рабочих мест вырастет минимум на 120 (сейчас на предприятии работает 530 человек).

В целом стоит отметить: обновление Восточно-Сибирского идет по многим фронтам. В рамках другого проекта финансируется модернизация убойного цеха (с расширением его мощностей с 20 тыс. голов до 33 тыс.), этой осенью он будет сдан. Отдельная

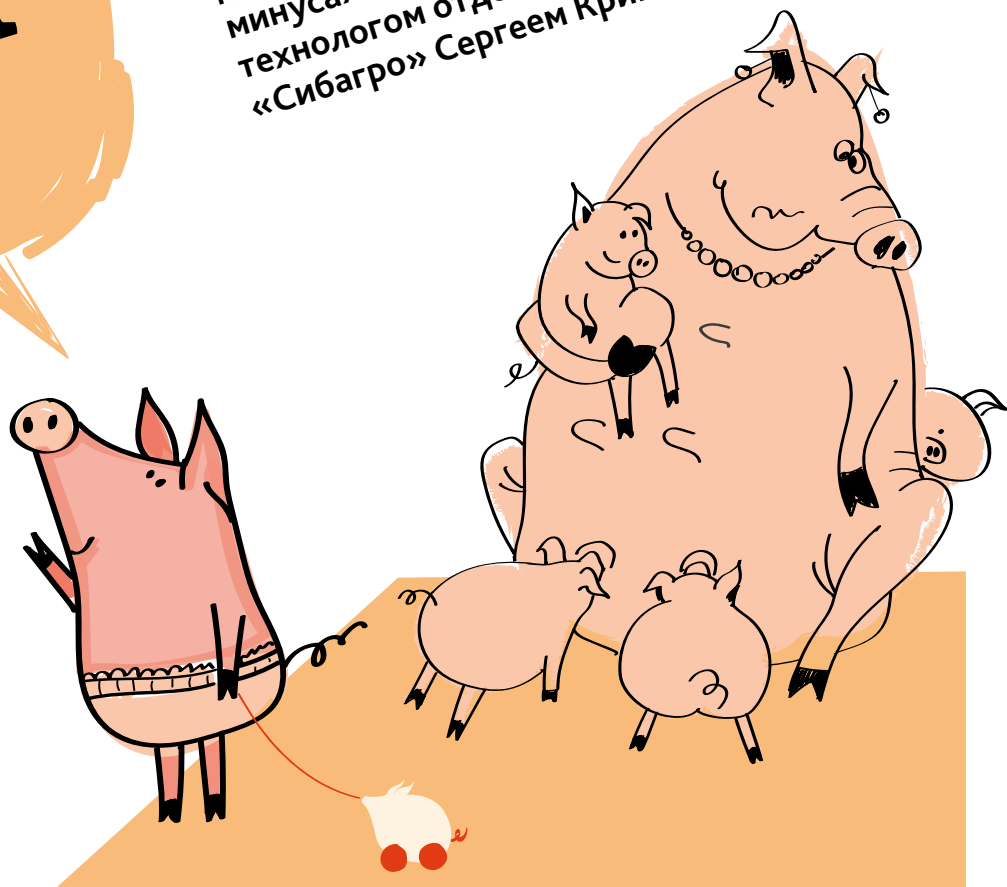
тема — строительство нового цеха мясопереработки. Для государства это тоже важная история, потому что напрямую касается продовольственной безопасности страны. Поэтому оно субсидирует процентную ставку по кредиту на строительство второй очереди, предоставляет предприятию налоговые льготы как резиденту TOP. Кроме того, в рамках обеспечения свиноплекарства инфраструктурой за счет федерального бюджета до конца 2023 года будет построена автомобильная дорога протяженностью 3,3 километра — прямо до КПП!

«Стратегическая задача холдинга — расширение рынка реализации на восток (и это касается не только территории нашей страны), — рассказал Андрей Петрович на встрече с сотрудниками. — Для этого мы и проводим серьезное обновление Восточно-Сибирского комплекса. Все запланированные инвестиционные проекты реализуются, ни один не останавливаем».



В мае на участке опороса фермы №2 Уральского свиного комплекса прошел эксперимент по отмене сортировки поросят по весу — вместо этого была применена методика раздельного вскармливания, которой каждый поросенок максимально долго остается со своей мамой. В плюсах и минусах технологии разбираемся с главным технологом отдела технологии производства «Сибagro» Сергеем Кривоноговым.

Так ли это?
На Урале
завершился
этап текущего
эксперимента



Сортировка & раздельное вскармливание?

Сортировка — это процесс, когда поросят пересаживают из одного станка в другой в соответствии с их весом: чтобы сильные не отгоняли слабых от источника питания, в случае с участком опороса — от матери. Логика понятна: если все примерно одинаковой комплекции, всем достанется примерно одинаковое количество еды. И эта логика хорошо работает, например, на доращивании. Но в отношении новорожденных поросят звучит как-то сомнительно. Переводя на «человеческий» язык, это как если бы одного младенца из тройни отдали на прокорм в соседнюю квартиру...

Животноводы «Сибagro» задались вопросом: а что будет, если на этом этапе не выравнять поголовье, а проводить процедуру раздельного вскармливания? Для

эксперимента выбрали Уральский свинокомплекс, где сортировка проводится особенно активно: поросят часто пересаживают из станка в станок, от родной матери к мачехе, чтобы обеспечить равный доступ к пище. Специалисты выбрали пять секторов («комнат») и провели там процедуру раздельного вскармливания.

Отмена сортировки сработала главным образом благодаря отмене стресс-фактора. Ведь когда новорожденный поросенок регулярно переселяется из станка в станок, это огромный стресс для него. И плюс — это стресс для самой свиноматки, когда к ней подкладывают чужого ребенка. Мы постоянно ищем, анализируем более эффективные способы увеличения производственных показателей, чтобы получить больше привеса, больше сохранности при тех же трудозатратах. Например, та же технология раздельного вскармливания активно применяется в Европе, и мы рады, что в результате эксперимента удалось убедиться: это прекрасно работает. Наши процессы не дают быстрых и однозначных результатов применения тех или иных технологий. Эксперимент будет продолжаться.

Первый тип раздельного вскармливания — это получение молозива: чтобы в первые часы после рождения иммунитет укрепился у всех новорожденных поросят, «первенцев» (как правило, самых сильных в гнезде) на какое-то время отсаживают, чтобы дать место «последышам».

После закрытия сектора и сбора слабых поросят под молочную маму

(на 3–4 день от рождения, чтобы не нарушить иерархию) приступили ко второму типу раздельного вскармливания — кормление по расписанию два раза в день там, где начинали появляться отстающие поросята (это 30% гнезд), чтобы молоко получило 100% поголовья в гнезде. Дополнительно были введены кормление ЗСМ и принудительная выпойка поросят через шприц (если поросенок даже при проведении раздельного вскармливания визуально оставался голодным).

Параллельно «росла» контрольная группа, в которой по-прежнему применялась сортировка. Проанализировав результаты и взвесив каждого поросенка в возрасте 21 день, специалисты поняли, что у нового способа есть как плюсы, так и минусы. В экспериментальной группе количество поросят весом выше среднего (более 6 кг) было на 20% больше, чем в контрольной. Однако и поросят весом менее 3 кг (которые не пройдут по весу на доращивание) было больше, чем в контрольной, в 1,5 раза.

Сергей Кривоногов,
главный технолог отдела
технологии производства «Сибagro»

Опыт применения методики раздельного вскармливания показал:

1. Раздельное вскармливание второго типа может быть использовано в качестве альтернативы сортировке поросят.

2. В родном гнезде и у родной мамы поросята растут более интенсивно (так как нет стресса от перемещения из гнезда в гнездо).

3. При отсутствии сортировок по весу в группе поросят, перемещаемых на доращивание, больше животных весом выше среднего, а значит, адаптация на другом участке пройдет проще.

4. При увеличении лактационного числа данная технология будет рекомендована для внедрения в работу.

Евгений Владимирович Лазарев

О себе

Родился 21 декабря 1985 года в селе Крайчиково Омской области. Женат, в семье трое детей — две дочки и сын. Хобби — путешествия всей семьей.

Образование

Получил два высших образования в ИВМиБ Омского аграрного университета по специальностям «зоотехния» и «экономика и управление на предприятиях АПК».

Стаж

С 2008 года работает в «Сибagro». В апреле 2022 года назначен директором Красноярского свиного комплекса.



Новые направления осваиваю вместе с предприятием

Недавно назначенный директор Красноярского свиного комплекса поделился актуальными задачами и дальнейшими планами развития предприятия, а также рассказал о своем опыте, полученном в компании

Амбициозные проекты — это вызовы для развития

— Красноярский свиного комплекс — это современное предприятие, где все развивается. Сейчас мы расставляем точки контроля — выставляем определенные критерии и подходы в системе менеджмента качества. В ряде цехов они уже применяются, сейчас вводим их на комбикормовом заводе и в животноводстве, чтобы все работало единым механизмом. Когда процесс стандартизи-

ван, его проще контролировать, и результат становится предсказуемым и стабильным.

Вместе с предприятием осваиваем новое направление — растениеводство. Еще в 2021 году посевные площади составляли 2,5 тысячи гектаров, в этом году мы их расширили до 13 тысяч гектаров. Обучили механизаторов работе на новой технике, помогаем водителям пройти обучение и повысить свою водительскую категорию. Методично решаем поставленную стратегическую задачу — полностью обеспечить собственным сырьем производство кормов для животноводческих предприятий «Сибagro».

Второй амбициозный проект, который сегодня реализуем, — цех обвалки, который активно строится и в этом году будет запущен. А это дополнительно 240 рабочих мест и переработка всего нашего мяса из туши в кусок. Промышленная мощность цеха будет порядка 150 тонн продукции в сутки. Это очень современное производство, единственное в крае, в стране таких единицы. На производстве будет использоваться роборука, которая будет фасовать мясо в пленку, что исключает контакт с человеком и, несомненно, влияет на качество продукции. Инновации внедряем во всем, не стоим на месте, несмотря на то что Красноярский свино-

комплекс относительно новый. Жизнь меняется, и мы не отстаем, а стараемся быть чуточку впереди.

Сейчас на предприятии работает более 1000 человек, и к концу года численность увеличится на 25%. Наше предприятие уже стало больше, чем градообразующее. Помимо Большой Мурты, работники приезжают с соседних сельских территорий и из Красноярка.

В производство нужно вкладывать не только душу, но и деньги

Красноярский свинокомплекс — это в общей сложности 230 тысяч голов свиней единовременного содержания. На сегодняшний день наше предприятие обеспечивает более 70% рынка свинины в Красноярском крае. Сейчас мы работаем над тем, чтобы всю продукцию перерабатывать с максимальной эффективностью, и запуск нового цеха обвалки сыграет в этом ключевую роль.

Вложения в растениеводческое направление также не случайны — оно полностью обеспечит Красноярский свинокомплекс кормами. В следующем году мы планируем увеличить свои посевные площади до 20 тысяч гектаров. По сути, мы в ближайшее время сможем стать полностью самостоятельным предприятием на всех этапах производства. Для всего этого руководством «Сибagro» сделаны колоссальные вложения как собственных средств, так и средств по программам господдержки. Вложения в новый цех составят порядка 1 млрд рублей, в покупку новой сельхозтехники для растениеводства вложено около 500 млн рублей. Это не последние, а лишь текущие вложения, которые будут продолжаться.

«Сибagro» открыло мне возможности роста

Я в компании уже 14 лет. На четвертом курсе Омского аграрного университета стал стипендиатом «Сибagro». Для меня сразу открылась масса новых возможностей — от прохождения практики на современном предприятии до повышения своего профессионального уровня. Стипендия от компании дала мне возможность получить второе высшее образование по специальности «экономика и управление на предприятиях АПК». Поэтому сегодня я могу утверждать, что благодаря компании я состоялся как агроуправленец.

Практику проходил на Томском свинокомплексе в качестве начальника участка осеменения. После ее окончания стал ведущим зоотехником-селекционером предприятия. В «Сибagro» очень внимательно относятся к сотрудникам, отмечая профессиональный рост и перспективы, и если ты хочешь и можешь, то карьерное продвижение не заставит себя долго ждать — обязательно сделают предложение. Так я стал главным зоотехником всей компании — курировал данное направление на всех предприятиях. Позже отправился в Белгородскую область, куда зашла наша компания, и стал заместителем директора свинокомплекса по производству. Несколько месяцев назад по предложению руководства возглавил Красноярский свинокомплекс.

Я всегда проявлял инициативу, и руководство это замечало. Меня отправляли туда, где требовался прорыв, серьезные управленческие решения, где стояли амбициозные производственно-экономические цели, к которым нужно было прийти в реальном, обозримом будущем. И мне эта работа очень нравится. Стараюсь не оставаться в стороне, вникать в процессы и отлаживать производство, учитывая и экономическую составляющую, — тогда точно будет успех.



СЛУЖБА БЕЗОПАСНОСТИ ИНФОРМИРУЕТ

Служба собственной безопасности холдинга на постоянной основе проводит профилактические мероприятия по противодействию коррупции.

Результаты такой работы показало недавнее событие.

Наше оборудование в качестве не уступает конкурентам.



учредитель одной из фирм-партнеров

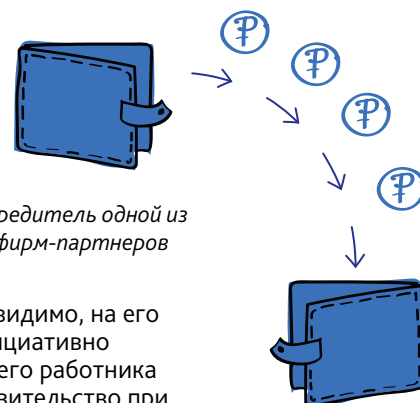
В течение лета 2022 года учредитель одной из фирм — партнеров нашей компании неоднократно пытался убедить руководителя одного из подразделений ГП в том, что предлагаемая им для реализации продукция в качестве не уступает оборудованию конкурентов.

Да, но только если усовершенствовать некоторые тех. параметры!



руководитель одного из подразделений ГП

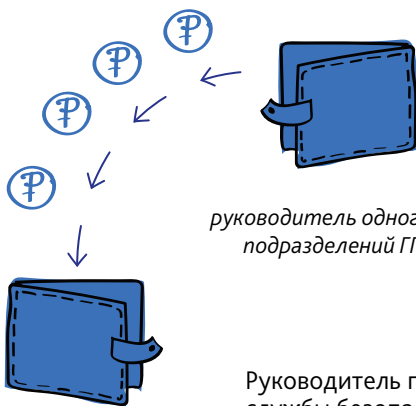
В ответ получал аргументированные ответы, что это не так. Кроме того, контрагенту предлагалось усовершенствовать некоторые технические параметры, и тогда было бы возможно положительное решение этого вопроса.



учредитель одной из фирм-партнеров

руководитель одного из подразделений ГП

Однако поставщик выбрал другой — видимо, на его взгляд, более убедительный путь: инициативно перечислил на банковскую карту нашего работника 100 000 рублей за дальнейшее покровительство при заключении договоров поставки оборудования.



руководитель одного из подразделений ГП

учредитель одной из фирм-партнеров

Это недопустимо!

Руководитель подразделения по совету службы безопасности денежные средства вернул обратно.



учредитель и фирма-партнер

В этой связи решением председателя правления Андрея ТЮТЮШЕВА компания-поставщик, ее руководитель и фирмы, в которых он является или будет являться учредителем, включены в список недобросовестных контрагентов. Кроме того, рассматривается вопрос передачи материалов в полицию для возможного решения данной проблемы по существу. А наш руководитель за честность, порядочность и приверженность корпоративным ценностям получил солидную денежную премию.

Сотрудники ССБ продолжают работу по профилактике коррупции.



Репортаж о строительстве:

Новый офис «СибАгро» вышел «из земли»

Через два года на территории бывшей карандашной фабрики в Томске вырастет 14-этажный форум-центр, половина которого будет отведена под новый офис «СибАгро». Несмотря на внешние кризисы, которые влияют на «самочувствие» строительной отрасли, работы по объекту идут по графику — при том что график достаточно жесткий

Первая свая форум-центра была забита в апреле, а на конец сентября строители практически «вышли из земли». Заместитель председателя правления по строительству и общим вопросам Денис ИЗОФАТОВ поясняет:

«Примерно на 70% залили перекрытия цокольного этажа, в октябре уже полностью выйдем из отметки



▲ Два раза в неделю проводятся расширенные планерки со всеми ответственными исполнителями — подрядчиками, проектировщиками и т.д. Это позволяет все время держать руку на пульсе

► «Были и непредвиденные ситуации, все-таки это старая пойма реки, и структура основания не совсем предсказуемая. Но мы справились, и 98% свай забито. Остальные 2% — это сваи под въездом, это нас не держит в строительстве основной башни», — рассказывает Денис Изофатов



«ноль» (то есть с уровня земли) — закончим перекрытия технического этажа. Уже заливаются пилоны и колонны первого этажа, где будет размещаться холл «СибАгро». В начале октября приступим к монтажу структуры под опалубку перекрытия первого этажа по основной башне».

В целом, отмечает Денис Леонидович, стройка форум-центра ведется ударными темпами. Работа идет в две смены, на объекте каждый день трудится более 100 человек.

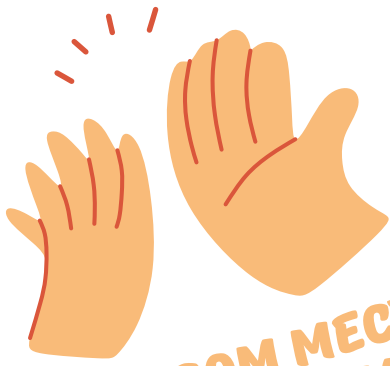
«Через тендер мы закупили основную часть арматуры для строительства каркаса здания, тем самым обеспечили себе независимость от различных экономических ситуаций в строительстве офиса. Таким образом, в ближайший год работой

будем обеспечены, не сорвем стройку», — отмечает Денис ИЗОФАТОВ.

Кроме строительства основной башни, идет разработка проекта реставрации так называемого «объекта 5» — старого здания карандашной фабрики из красного кирпича. Его исторический внешний вид полностью сохранится. В этом здании будет гостиница высокого класса, и оно будет соединено с форум-центром подземным переходом.

«На всю территорию мы сейчас разрабатываем ландшафтный проект, проектируем вертолетную площадку, строим собственную газовую котельную, в октябре начнем прокладку газопровода для энергообеспечения котельной», — подытоживает Денис ИЗОФАТОВ. — В конце 2024 года планируется запуск обоих зданий. У сотрудников часто возникает вопрос о дорогах, ведущих к новому офису. Мы не можем делать их сами — это муниципальная собственность, но будем активно работать с администрацией, чтобы решить эту проблему. Кстати, недалеко от нас новосибирские девелоперы строят новый жилой квартал, там будут высотные здания и инфраструктура. Так что район будет активно расти, наши объекты дадут серьезный толчок развитию города и урбанизации промышленных площадок».





НА НОВОМ МЕСТЕ — НЕ ОДИН, А ВМЕСТЕ!

Рубрика о мастерах своего дела в «Сибагро», которые заинтересованы помочь освоиться новичкам на производстве, погрузить их в профессию, и об их учениках, которые делают первые шаги в специальности

На первом этапе всех новичков я учу выполнять работу пусть медленно, но качественно. Скорость они наберут позже, когда основной навык будет уже освоен. Это несложно, особенно если человек когда-то имел дело с производством.



Татьяна Легаева

бригадир участка упаковки КЦЦ Уральского мясокомбината, 14 лет проводит адаптацию молодых специалистов в своей бригаде

— Упаковка готовой продукции — один из заключительных этапов в производственной цепочке. Красивая, яркая, вакуумная или на подложке, с точным весом — все эти параметры обязательно отметит глаз придирчивого покупателя. Все премудрости сортировки и упаковки я познавала самостоятельно. Устроилась на мясокомбинат более 15 лет назад. Так получилось, что пришлось разбираться со всем без наставника. Оставалась после работы, уделяя внимание тем нюансам, которые в течение рабочего дня вызвали вопросы. Современным новичкам, конечно, сложнее было бы это сделать, так как за это время количество наименований значительно выросло.

Самое главное — чтобы они уловили суть и выучили названия всех видов продукции. Помимо этого, важно помочь новому сотруднику влиться в коллектив. А еще — чтобы среди коллег была дружеская атмосфера и они были сплоченными, готовыми поддержать друг друга в любой момент. От того, насколько слаженно работает коман-

да, зависит и конечный результат.

Научить нашему делу можно хоть кого, сложнее передать интерес к нему. Но и это возможно. У нас был случай, когда молодой человек пришел без особого энтузиазма, а к окончанию стажировки настолько увлекся, что остался и по сей день трудится на предприятии.

Главное в наставнике, по мнению Татьяны Легаевой:

- Познакомиться с человеком, понять, какой у него характер. Для каждого необходимо найти свои слова, свой подход, а для этого — проявлять терпение, понимая, что все люди разные.
- Понимать, что если молодому сотруднику сложно осваивать новое, это вовсе не значит, что он будет плохим работником в дальнейшем.

Стабильное предприятие, недалеко от дома, зарплата хорошая. Коллектив с первых дней встретил доброжелательно, помог влиться в работу, поэтому растерянность, которую я испытывала в первые несколько дней, очень быстро прошла.



УЧЕНИК

Татьяна Байминова

упаковщик колбасных изделий КЦЦ Уральского мясокомбината, устроилась в «Сибагро» в мае этого года

— К нам в вакуумное отделение поступает уже готовая продукция — сосиски и колбасы, вареные и копченые. Их мы фасуем, пакуем, делаем штрих-чеки, затем раскладываем по коробкам для отправки. Технология сама по себе несложная, тут главное ничего не перепутать.

Вначале все сосиски кажутся «на одно лицо», но потом быстро учишься различать их по оттенку упаковки, цвету и форме. Ну и, конечно, по названию на раме.

Трудности в адаптации, по мнению Татьяны Байминовой:

- Вначале все сосиски кажутся «на одно лицо».
- Мы фасуем, пакуем, делаем штрих-чеки, затем раскладываем по коробкам для отправки. Главное — ничего не перепутать!

Безусловно, в первое время наставник — самый важный человек. Нам Татьяна Алексеевна все очень терпеливо объясняла, подходила к каждой из нас — всего было трое новеньких. Когда у нас что-то не получалось, она нас поддерживала, находила нужные слова, чтобы мы успокоились и почувствовали уверенность в том, что точно справимся. И мы всегда знали, что к ней можно обратиться с любым вопросом. Очень импонирует и ее профессионализм, вроде кажется, все так сложно, но она подойдет, покажет — и все получается.

На предприятии мне нравится. Зарплата у нас зависит от того, как поработаешь, а это дает дополнительную мотивацию и даже какой-то азарт.

Недавно из армии вернулся мой сын. Он тоже устроился на мясокомбинат и уже завершил обучение. Ему самому нравится, и его наставники его хвалят. Так что мы здесь уже семьей трудимся!



СПРАВКА ОБЪЕКТА

Комплексная спортивная площадка соответствует всем современным критериям проведения межрайонных спортивных соревнований.

Основное назначение:

- оздоровительно-физкультурное;
- тренировочно-учебное;
- проведение межрайонных спортивных соревнований.

Площадь — 4100 м².

Бюджет — 28 млн рублей.

Состав спортивных зон:



— поле для мини-футбола,



— баскетбольно-волейбольная площадка,



— зоны для воркаута, ГТО и тренажеров,



— площадки для настольного тенниса и бадминтона,



— беговые дорожки.

Все спортивные зоны имеют качественное противоударное покрытие — «резиновая крошка».

Территория комплекса дополнительно оборудована информационными стендами и пьедесталом для награждения победителей соревнований.

Будь на спорте!

«Сибagro» построил в поселке Молодежном современную комплексную спортивную площадку

Открытый спортивный объект — один из самых крупных социальных проектов компании, реализованный в поселке Молодежном на месте пустыря рядом со спортивным комплексом «Юность». Он предназначен для жителей Томского района, многие из которых — сотрудники предприятий «Сибagro». Особенность объекта в том, что он состоит из нескольких спортивных зон, оснащенных оборудованием для профессиональных занятий спортом и соответствующих всем параметрам проведения спортивных соревнований районного уровня. Спортивная площадка была построена за два года по индивидуально разработанному проекту, с учетом всех потребностей и запросов развития спортивно-досуговой жизни района. Открытие спортплощадки состоялось 24 сентября и стало большим спортивным праздником.

Анатолий РЫБСКИЙ, советник председателя правления «Сибagro» по развитию сельских территорий:

С просьбой о строительстве спортивной площадки в «Сибagro» обратились депутаты и администрация Малиновского поселения. Поскольку в Молодежном проживает около 200 сотрудников томских птицефабрики и свинокомплекса, а также мясокомбината, а мы в компании уделяем большое внимание условиям жизни и организации досуга наших работников, было принято решение о возведении спортплощадки.

Игорь СУХОВ, глава Малиновского поселения:

Для Малиновского поселения открытие этого объекта — большое событие. Это единственная площадка такого качества и масштаба от Томска до Итатки. Планируем здесь проводить турниры и соревнования. Также это большое подспорье для нашей спортшколы.

Евгений ВЕСНИН, директор ДЮСШ №3:

У наших воспитанников появилась возможность заниматься не только в

закрытом спортивном комплексе «Юность», где мы базируемся, но и на свежем воздухе. Сюда ребята могут прийти поиграть, даже когда здание спорткомплекса закрыто.

Елена ПРИЦЕП, учитель Молодежнинской школы:

Я работаю в школе и каждый день вижу, как дети идут сюда заниматься целыми классами. Старшее поколение тоже не отстает, вечером собирается здесь. Мы приходим сюда нашей небольшой группой, сначала осваивали турники, а теперь бегаем. Спасибо всем, кто причастен к появлению этой площадки у нас в поселке!

Андрей ЛАСМАН, головное подразделение «Сибagro»:

Я в «Сибagro» не так давно, но уже успел влиться в спортивное движение, побывал на спартакиаде, а теперь с коллегами хожу на тренировки по футболу. Сама площадка просто шикарная, здесь есть все для занятий и активного досуга. Местным жителям очень повезло, потому что в моем районе в Томске даже близко ничего подобного нет.

Профессионалы «на вырост»

или как «Сибagro»
воспитывает лучших
специалистов



Компания приняла участие в Днях среднего профессионального образования, которые проходили в Томской области с 26 сентября по 3 октября. Наши специалисты провели профориентационные мероприятия и мастер-классы по ветеринарии, зоотехнии, агрономии и другим направлениям отрасли в Томском аграрном колледже, где совместно с «Сибagro» реализуется федеральный проект «Профессионалитет». О том, зачем это нужно компании и что необходимо для становления будущих профессионалов, — в нашем материале.

Ветеринары, зоотехники и агрономы с гарантией

На мастер-классах, которые прошли в аграрном колледже, первокурсники и будущие абитуриенты могли познакомиться с образовательным процессом, узнать полезную информацию, а также в буквальном смысле прикоснуться к тому, с чем им предстоит иметь дело как профессионалам, то есть к животным: пороссятам и цыплятам. Мальчишек было сложно оторвать от тренажера, в котором смоделирована кабина комбайна, каждый хотел почувствовать себя оператором-водителем современной техники.



Многие ребята сегодня не знают специфики работы в той или иной профессии. Наша задача — с помощью

таких мероприятий, как дни СПО, максимально рассказать о том, что собой представляет среднее профессиональное образование — кто тут учится, кто обучает, какие у студентов и выпускников есть возможности.

Мария ТАТАУРОВА, специалист по развитию карьеры персонала «Сибagro»

Важно было донести до родителей абитуриентов, что после получения образования в Томском аграрном колледже их ребенок будет гарантированно трудоустроен на одно из предприятий компании. Среди востребованных направлений и специальностей «Профессионалите-

та» — ветеринария, зоотехния, эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, сельскохозяйственное производство, технология продуктов питания. Со следующего учебного года откроется набор еще и на агрономию.

«Профессионалитет» — это та платформа, которая поможет ребятам получить практические навыки и стать профессионалами, — говорит Мария ТАТАУРОВА. — В рамках этого проекта «Сибagro» обеспечивает колледж новым оборудованием, наши специалисты участвуют как эксперты в корректировке учебных программ. Компания заинтересована в квалифицированных кадрах и в том, чтобы выпускники аграрного колледжа были готовы работать именно на наших предприятиях. Ребята, которые уже здесь учатся, являются нашими целевиками, мы их всех в лицо знаем».

Преемственность поколений

По проекту «Профессионалитет» учится много детей специалистов «Сибagro». Это показатель заинтересованности сотрудников в своем месте работы, с одной стороны, и компании в своем персонале — с другой. Люди приводят в профессию своих детей, желая им стабильной жизни и уверенности в завтрашнем дне. А компания гарантирует выпускникам рабочие места, хорошую заработную плату, профессиональное развитие и карьерный рост.

Один из первокурсников колледжа Михаил ДОЛГАНОВ подтвердил: «Я приехал из Новосибирской области, учусь на зоотехника. Хочу в даль-

нейшем работать и подниматься по карьерной лестнице в «Сибagro». Знаю о компании от мамы, она тоже работает в «Сибagro» на новосибирском предприятии. Она мне посоветовала поступить».

«Моя работа — это моя жизнь»: истории роста и сотрудничества студентов и профессионалов

В рамках Дней СПО, кроме различных мероприятий в ссузах, на базе Центра опережающей профессиональной подготовки прошел «Открытый микрофон», на котором выпускники томских техникумов и колледжей поделились своими историями профессионального успеха.

Например, тут выступила **Лариса ТАРАСОВА**, главный зоотехник Томского свинокомплекса:



Я рассказывала о своей карьере от племучетчика до главного зоотехника, о своей учебе в Томском аграрном колледже — ранее это был Томский сельскохозяйственный техникум, о своей работе на Томском свинокомплексе. Для меня моя работа — это моя жизнь. Я в своей жизни ни разу не держала в руках трудовую книжку, потому что после выпуска из колледжа все время работаю в «Сибagro» — уже 24 года.

Сейчас Лариса ТАРАСОВА в рамках программы «Профессионалитет» проходит подготовку, чтобы стать педагогом-наставником.

По ее словам, на «Открытом микрофоне» был ряд студентов, которые интересовались тонкостями работы в «Сибagro»: «Я таких студентов называю звездочками. Потому что у студентов, которые приходят к нам на практику, — у них прямо глазки горят. Они живо все изучают, пытаются все понять, даже что-то от себя пытаются привнести».

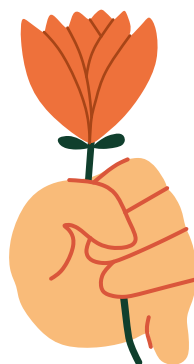
Эксперт также отметила важность мероприятий по типу Дней СПО, поскольку это позволяет абитуриентам, студентам и работодателям узнать друг о друге:

«Все готовятся, ходят друг к другу в гости. Это взаимосвязанное сотрудничество. Например, студенты, которые к нам заходят в рамках «Профессионалитета», набираются колоссального опыта, они все видят воочию. Те же самые ветеринары — это полноценные специалисты, которые следят за состоянием и здоровьем от 10 до 50 тысяч голов скота. Это же не так просто. И это же так круто», — сказала Лариса ТАРАСОВА.



В адрес людей, которых любят за их человеческие качества и уважают в коллективе за их труд, коллеги всегда хотят сказать особые слова: кому-то теплые, кому-то почти-тепелые, кому-то веселые. Теперь, по вашим просьбам, на страницах Сибагротерритория поздравляем коллег и дарим пожелания нашим дорогим юбилярам.

Юбиляры «Сибагро»



50



Геннадий Осинский

3 сентября

боец скота, Томский мясокомбинат

стаж работы на предприятии — 14 лет

Сергей Синицын,
начальник производственного цеха

Такие работники, как Светлана Федоровна, могут являться образцом соблюдения трудовой дисциплины, сохранения порядка на рабочем месте. Она дисциплинированный, ответственный работник, любит чистоту и досконально следит за ней, обеспечивает отличное состояние механизмов, контроль за загрузкой аппаратов. Человек доброжелательный, отзывчивый. Она берется за любое дело, не боится работы, и это очень важно для нашего предприятия. Мы работаем вместе уже много лет, и я только хорошее о Светлане могу сказать! От всей души поздравляю с юбилеем и желаю ей крепкого здоровья, счастья, благополучия и удачи во всем!

Влад Василенко,
мастер смены

Светлана Федоровна — очень хороший человек, общительный, улыбающийся, чуткий. Это человек старой закалки, сейчас таких работников днем с огнем не найдешь. Она сама рвется сделать всю необходимую работу, не откладывая даже самой малости на потом. Я знаю ее пять лет, это человек железной рабочей дисциплины. Работает без единого замечания, доброжелательно относится к окружающим. Очень позитивная. Хочется в день юбилея пожелать ей добра, тепла, здоровья и всяческих благ!



Светлана Кобзева

28 сентября

аппаратчик комбикормового производства, производственный цех, Кудряшовский свинокомплекс

стаж работы на предприятии — 15 лет

Дмитрий Брызгалов,
боец скота

Вместе с Геннадием Петровичем мы работаем давно, более десяти лет, в одной смене. Вместе пришли работать сюда со свинокомплекса. У него большой опыт, он освоил все тонкости нашей работы. Это тяжелый физический труд, но когда приновишься, уже работа идет на автомате. Смены по 12 часов, надо найти нужный ритм, выдерживать нагрузку. Геннадий надежный товарищ, хороший парень. Характер у него компанейский, нрав веселый, он общительный, даже, наверное, балагур. Не скучно с такими людьми работать! У него семья, дети, внук есть. Хочется пожелать благополучия и здоровья ему и его семье!

*Будь всегда на позитиве
И коллегой лучшим в мире,
Гражданином добродушным
И весьма великодушным!*

Дмитрий Кузнецов,
боец скота

На нашем предприятии немало работников, которые ответственно относятся к своим обязанностям, Дмитрий один из них. Он старательный, трудолюбивый и работает с полной отдачей, с такими партнерами легче выполняется любая задача! Работать в коллективе, находя контакт с напарниками, он умеет хорошо, и от этого выигрывает общее дело. А то, что он общительный и добродушный, — это только в плюс, создает хорошую психологическую обстановку на работе. Поздравляю его с юбилеем и желаю крепчайшего здоровья, безоблачных будней и ярких моментов в жизни!

60



Яна Нелидова,
главный зоотехник

Таковыми сотрудниками, как Наталья Асеева, можно гордиться и рассчитывать на них в любой ситуации. Ответственный, добрый человек, неукоснительно выполняющий все инструкции и соблюдающий все нормы и требования дисциплины. Если необходимо кому-то помочь, все разъяснит, покажет. У Натальи Гавриловны большая семья, дети, внуки, хозяйство, она любит разводить цветы... Пусть в день юбилея самые красивые цветы этой осени порадуют ее своей красотой! Всего самого светлого и доброго ей!

Надежда Судомойкина,
начальник участка опороса

С Натальей Гавриловной мы уже давно работаем вместе — семь лет, и я очень рада ее успехам и профессиональному росту. Она очень нужный предприятию сотрудник, способный учиться, повышать уровень. Когда-то, в 2015 году, Наталья пришла на предприятие оператором, отлично работала, показала свои лучшие качества и стремление развиваться, проходила обучение и стала зоотехником. Она свое дело знает отлично и недаром считается одним из лучших зоотехников. Уравновешенный, спокойный, трудолюбивый человек. От души поздравляю ее с юбилеем и желаю счастья, гармонии, здоровья и энергии на долгие годы!

*Коллеге изумительной,
Бойкой и стремительной,
На месте не сидящей,
Безумно работающей
Букет шлем поздравлений
С красивым юбилеем!
Желаем креатива,
Задора, позитива.
Пусть пыл не угасает,
Работа вдохновляет,
Начальство любит, ценит
И не жалеет премий!*



Наталья Асеева

4 сентября

зоотехник-селекционер,
Восточно-Сибирский свинокомплекс

стаж работы на предприятии — 7 лет

Ирина Попова,

старший контролер контрольно-пропускного пункта

Людмила Николаевна отличный работник, много лет отдала предприятию, у нее немало наград: почетная грамота Администрации Томского района была вручена еще в 2013 году, почетная грамота Департамента по социально-экономическому развитию села — в 2020 году, а благодарность Администрации Томской области — в 2021 году. У нее ответственный участок работы, тут надо быть и настойчивым, и тактичным человеком, и уметь найти подход к людям, где-то, может, пошутить, разрядить обстановку. У нее хороший характер, дружелюбный и общительный. Она любит чистоту и порядок — у нее и в журнале всегда все четко, и во время обходов тщательно за порядком следит. Наверное, именно такие люди — основа стабильности на любом предприятии. Желаю ей в юбилей крепкого здоровья, достатка, побольше добрых, прекрасных мгновений!

Светлана Седун,

контролер контрольно-пропускного пункта

Я уже очень давно знаю Людмилу Завидову, мы живем в одном поселке, Молодежном, на одном предприятии много лет работали, вместе пришли на птицефабрику. Помню те времена, когда она еще кладовщиком работала, а теперь — на КПП. Но на любом посту она работает ответственно и добросовестно. Она приятная в общении и доброжелательная, эти качества необходимы в любой работе, но если каждый день контактируешь с людьми, они особенно важны. Хочу поздравить Людмилу с юбилеем и пожелать много радости, любви близких, исполнения надежд, крепкого здоровья и уверенности в каждом новом дне!



Людмила Завидова

22 сентября

контролер КПП, Томская птицефабрика

стаж работы на предприятии — 12 лет

Чтобы сосиска не лопнула во время обжарки и сохранила свою форму, ее сначала можно немного поварить.



Хот-догов на Дне томича у «Сибagro» было два вида. Один — так сказать, «взрослый» вариант: в основе была фирменная сосиска МАХ (она больше, чем обычная, и имеет подкопченный вкус, благодаря чему хот-догов получает некоторую пряность, вкус дымка). К нему повара добавляли два вида соуса: основа промазывалась чуть островатым соусом барбекю, сверху сосиску поливали сырным соусом. Те, кто хочет так же вкусно перекусить дома, могут либо приготовить сырный соус самостоятельно (понадобится пара видов сыра, молоко, сливочное масло, приправы), либо взять готовый.

Второй вид хот-догов условно можно было назвать «детским»: там не было остринки, зато были рубленые сырные колбаски, придававшие сливочно-сырный вкус. Соус также использовался сырный. Оба вида дополнить листиком салата, луком фри, сыром и огурчиком — проще некуда!

Ирина Медведева,
руководитель отдела
маркетинговых
коммуникаций



Задача фудкорта на Дне томича — раскрыть потребности свойства обычных продуктов, которые можно купить в магазине. Очень часто фастфуд или стритфуд интерпретируют как что-то бесполезное, скорее даже вредное. Но мы берем достаточно здоровые продукты, ведь главный вопрос — что лежит в основе. Если в хот-догов качественная сосиска, качественная булочка, хороший сыр и с любовью приготовленный соус, это будет еда, пригодная для питания ребенка, с минимумом вредных компонентов, которая зарядит энергией.

Чтобы мясо «заиграло», нужно подобрать к нему правильный соус.

Шеф дома:

КАК С ПОМОЩЬЮ ОБЫЧНОЙ СОСИСКИ ИЛИ ГОТОВОЙ КОТЛЕТЫ СДЕЛАТЬ МЕНЮ РАЗНООБРАЗНЫМ И ПОЛЕЗНЫМ



«Я не смогу так же вкусно сделать дома!» — говорят многие хозяйки после визита в общепит, даже если это было заведение со стритфудом, а не ресторан высокой кухни. Или — другая крайность: «Ну-у-у, может, и смогу, но не буду: зачем кормить семью всякой вреднятиной типа хот-догов!» Сегодня в рубрике «Наш продукт» опровергаем эти два стереотипа вместе с руководителем отдела маркетинговых коммуникаций

Ириной МЕДВЕДЕВОЙ. Она уверена: еда может быть вкусной, полезной и простой в приготовлении, вопрос лишь в ингредиентах.

...Бургерами пахнет так, что у фудкорта «Сибagro» на фестивале «Вкусное местное», проходящем в День томича, собирается очередь. На специальном уличном гриле жарятся котлеты, подрумяниваются сосиски и булочки. Повара в считанные секунды собирают бургеры: булка, лист салата, тонко нарезанные помидорки, сыр, маринованный огурчик, лук фри, соус и, собственно, главное «действующее лицо» — фирменная котлета для бургера от «Сибagro». Главное — потому что в котлете весь секрет. В сибагровской, например, на первых позициях в составе — свинина и говядина. То есть — натуральное, свежее мясо.



Лук фри тоже продается готовым, крупные сети в помощь — такие как «Лента» или METRO. В принципе, для бургера подойдет и свежий красный лук.

! Главное, помните — идеальный бургер тот, который нравится вам.



Кетчуп + сахар + яблочный сок + специи, все вместе это должно быть прогрето на огне. Но можно купить и готовый в дойпаке.

Если лень заморачиваться, это может быть банальный кетчунез — кетчуп с майонезом.

Но можно и усложнить историю (а значит, и вкус готового блюда), например, сделать соус барбекю.

Классический рецепт таков: